

## **Szabályzat**

**A Wigner SZFI tudományos munkaköreire vonatkozó  
közalkalmazotti jogviszony létesítése,  
a pályáztatás, alkalmazás, átminősítés rendje**

**2014**

## Preambulum

A Wigner SZFI tudományos munkaköreinek betöltésénél az Intézet tudományos-műszaki alaptervekenységének, hagyományainak, fejlesztési céljainak és a humán erőforrások kiegyensúlyozottságának – de minden esetben a tudományos kiválóság és versenyképesség – szem előtt tartása mellett a következő szempontokat lehet érvényesíteni:

- Az intézetben folyó sikeres kutatási témák (kiválóan működő kutatócsoportok) folytatólagos tevékenységét, a téma esetleges frissítését kell elősegíteni új alkalmazással, ill. ott dolgozó munkatárs(ak) tovább-foglalkoztatásával.
- Az intézetfejlesztés részeként indítandó új témát/témákat új alkalmazásokkal célszerű segíteni. Jelentős kutatási infrastruktúra fejlesztés esetén, pl. pályázati forrásból finanszírozott nagyberendezés vagy az Intézetben működő szolgáltatói nagyberendezések üzemeltetésére a személyi állomány biztosítása.
- Kimagaslóan tehetséges hazai vagy külföldi fiatal kutató számára lehetőséget biztosítani az Intézetünkben folyó kutatásokba való bekapcsolódásra.

## Eljárásrend

A Wigner SZFI tudományos munkaköreit betöltő közalkalmazotti jogviszony létesítése, a pályázati eljárás lefolytatása, az alkalmazás, az átminősítés során az alábbiak szerint kell eljárni.

Az utasítás hatálya alá tartozó munkakörök:

1. **Predoktori** – fiatal kutatói - állás (3 éves határozott idejű állás tudományos segédmunkatársi munkakörnek megfelelő díjazással);
2. **Posztdoktori** állás (legfeljebb 3 éves határozott idejű állás, tudományos munkatársi munkakörnek megfelelő díjazással);
3. **„Wigner Ösztöndíj” - „Wigner Fellowship”** (legfeljebb 3 éves határozott idejű állás, a tudományos munkatársnál magasabb díjazással);
4. **Határozatlan idejű kinevezés** keretében különböző minősítésű tudományos munkakörök lehetségesek: Főmunkatárs I, II, III, Tanácsadó I, II, III és Kutató professzor.

A jelen utasításban nem szabályozott kérdésekben:

a Munkatörvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvény ( Mtv.),

a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többszörösen módosított -1992. évi XXXIII. törvény ( Kjt.),

az 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 49/1993.(III.26.) Kormányrendelet (KjtV.),

a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 2009. évi XX. törvénnyel módosított 1994. évi XL. törvény, (MTA tv.)

a Magyar Tudományos Akadémia Alapszabálya, valamint Ügyrendje ,

MTA elnökének 11/2010. (V.14.) számú határozata és melléklete,

a posztdoktorként való foglalkoztatásról és a Bolyai János kutatási ösztöndíjról szóló 156/1997.(IX. 19. ) Kormányrendelet

irányadó.

A Wigner SZFI tudományos munkaköreire betöltésére a Wigner SZFI által évente kiírásra kerülő pályázatok (predoktori, posztdoktori, Wigner Ösztöndíj, határozatlan idejű kinevezés) útján kerülhet sor a Wigner SZFI saját pénzügyi és létszám-előirányzatainak

figyelembevételével. A pályázatokon kiírt állást határozott, ill. határozatlan időre történő kinevezés útján lehet betölteni.

Intézeti közalkalmazotti tudományos munkakörbe felvétel nyerhető külső támogatási forrás vagy intézeti kiegészítő tevékenység keretében vállalt feladat terhére kiírt pályázat útján is. Ebben az esetben a pályázat elbírálása a témavezető és az igazgató hatáskörébe tartozik. Amennyiben a külső támogatási forrás vagy intézeti kiegészítő tevékenység keretében vállalt feladat terhére alkalmazott munkatárs a Wigner SZFI tudományos munkaköreit betöltő közalkalmazotti jogviszonyt szeretne létesíteni, részt kell vennie (pályázatot kell benyújtania) a soron következő intézeti pályázati eljárásban.

## **I. A határozott időre szóló intézeti kinevezés feltételei**

**1.) Predoktori állás:** ide sorolandó az a fiatal kutató, akinek feladata, hogy témavezetője irányításával PhD disszertációján dolgozzon. Határozott idejű állás, pályázati úton nyerhető el egy alkalommal és legfeljebb 3 évre, tudományos segédmunkatársi munkakörnek megfelelő díjazással.

*Az alkalmazás feltételei:*

- ✓ Szakirányú egyetemi végzettség. Kinevezésnél az a külföldi bizonyítvány és oklevél vehető figyelembe, amelyek honosítása a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. tv. szerinti elismerési vagy honosítási eljárás keretében megtörtént.
- ✓ Ajánlott felső korhatár 30 év, mely kivételes esetekben 35 éves korig kiterjeszthető.
- ✓ Részvétel szakirányú doktori iskolában PhD fokozat megszerzése érdekében.

*Az alkalmazás módja:*

Az alkalmazást a főigazgató által kiírt pályázat előzi meg. Az igazgató a pályázatok előzetes véleményezésére felkéri a Pályázati Bíráló Bizottságot (PBB), amely szükség szerint meghallgatja a jelölteket. A pályázatokat a PBB évente egyszer – általában júniusban – tárgyalja. Ebben az eljárásban a meghallgatást az igazgató vezeti. A bizottsági meghallgatást követően a PBB, a pályázók

- ✓ egyetemi eredményeinek,
- ✓ a róluk kialakított oktatói véleményeknek,
- ✓ intézeti előéletüknek,
- ✓ érdeklődési körüknek, jövőbeli elképzeléseiknek

alapján rangsorolja a pályázókat. Ennek ismeretében a WTT SZFI Szekciója állást foglal az alkalmazás ügyében.

A főigazgató a Pályázati Bíráló Bizottság és a WTT SZFI Szekciója véleményének figyelembevételével dönt az alkalmazásról.

A tudományos segédmunkatárs kötelezettségei:

1. 1,5 év után - szeminárium keretében - munkabeszámolót kell tartania elvégzett tevékenységéről. Az MTA fiatal kutatói álláshelyen foglalkoztatott kutatóknak az akadémiai követelményeknek megfelelően féldős beszámolót kell tartaniuk az Akadémián.
2. A PhD disszertációt a WTT SZFI Szekciója előtt meg kell védeni. A doktori iskolába csak sikeres SZFI „Házivédés” után lehet benyújtani a dolgozatot.

3. Tudományos témájának, ill. témavezetőjének esetleges megváltoztatásához a WTT SZFI Szekciója előzetes hozzájárulása szükséges.

Újrapályázás lehetőségei:

1. Az a kutató, aki egyszer már elnyert egy 3 éves predoktori állást, indokolt esetben hosszabbítást kérhet. A hosszabbítás időtartama általában egy év, kivételesen ígéretes pályázó esetén a PBB javasolhat egyszeri 3 éves hosszabbítást. A munkavállaló az egy éves hosszabbításra legfeljebb kétszer pályázhat, amennyiben a határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesítésének a feltételei fennállnak.

5. Amennyiben a 3 éves állásra pályázó fiatal kutató csak 1 éves munkaszerződést kapott, akkor a következő évben a 3 éves álláshelyre történő pályázat elbírálásának feltétele munkabeszámoló tartása intézeti szeminárium formájában.

## 2.) Posztdoktori állás

Határozott idejű állás legfeljebb 3 évre tudományos munkatársi beosztásnak megfelelő díjazással. PhD fokozattal rendelkezők pályázhatják. Az állás pályázati úton nyerhető el, legfeljebb két alkalommal. A Wigner Ösztöndíj elnyerése után nem pályázható.

*Az alkalmazás feltételei:*

- ✓ PhD fokozat, (kinevezésnél az a külföldi bizonyítvány és oklevél vehető figyelembe, amelyek honosítása a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. tv. szerinti elismerési vagy honosítási eljárás keretében megtörtént.)
- ✓ legalább 3 idegen nyelvű, impaktfaktoros folyóiratban megjelent, referált cikk,
- ✓ második 3 éves pályázat esetében összesen legalább 4 referált impaktfaktoros nemzetközi folyóiratcikk,
- ✓ részvétel tudományos kutatómunkában,

*Az alkalmazás módja:*

Az alkalmazást a főigazgató által kiírt pályázat előzi meg. Az igazgató a pályázatok előzetes véleményezésére felkéri a PBB-t, amely szükség szerint meghallgatja a jelölteket. A pályázatokat a PBB évente egyszer – általában júniusban – tárgyalja.

A bizottsági meghallgatást követően a PBB a pályázók szakmai életrajzában bemutatott

- ✓ eredményei, publikációi,
- ✓ kompetenciái,
- ✓ konferenciákon, workshopokon való részvétele,
- ✓ pályázatokban való részvétele,
- ✓ a róluk kialakított osztályvezetői vélemények,
- ✓ jövőbeli elképzeléseik

alapján rangsorolja a pályázókat, majd ennek ismeretében a WTT SZFI Szekciója állást foglal az alkalmazás ügyében.

Posztdoktori állásban az foglalkoztatható, aki az elnyert posztdoktori állás megkezdéséig kevesebb, mint nyolc évet töltött teljes munkaidejű kutatói-oktatói-fejlesztői munkakörben. A kutatói gyakorlat számítása a diploma megszerzése után kezdődhet és csak tudományos munkakörben eltöltött idő vehető figyelembe. Az első posztdoktori foglalkoztatást a 35. életév betöltése előtt meg kell kezdeni.

Az MTA által finanszírozott fiatal kutatói álláshelyeken és a posztdoktori álláshelyeken foglalkoztatottak, ha a pályázat lezárásáról szóló jelentés szerint kiváló teljesítményt nyújtottak, előnyt élveznek az éppen rendelkezésre álló üres, illetőleg meghirdetett állások betöltésénél.

A főigazgató a PBB és a WTT SZFI Szekciója véleményének figyelembevételével dönt az alkalmazásról.

A posztdoktori állás keretében foglalkoztatott munkatársak szakmai előrehaladásukról szemináriumon számolnak be.

A posztdoktori állás a teljes – két ciklus – 6 éves időtartama alatt maximum 3 évre szakítható meg. Fizetés nélküli szabadság mindenkor az adott határozott idejű szerződés lejáratáig adható. Amennyiben valaki a szerződés lejáratára idején fizetés nélküli szabadság címén külföldön tartózkodik, és újra posztdoktori állást kíván az SZFI-ban betölteni, új pályázatot kell benyújtania.

### **3. Wigner Ösztöndíj - „Wigner Fellowship”**

Határozott idejű állás legfeljebb 3 évre, tudományos munkatársi beosztásban, és a tárgyévi költségvetésben szereplő fedezet erejéig biztosítható többlet juttatás fejében. Pályázati úton nyerhető el, legfeljebb egy alkalommal.

#### *Az alkalmazás feltételei*

- ✓ PhD fokozat és legalább 2 éves posztdoktori gyakorlat,
- ✓ legalább 5 idegen nyelvű, impaktfaktoros folyóiratban megjelent referált cikk,
- ✓ 30 független hivatkozás,
- ✓ SZFI-s kutató esetében a pályázat elbírálását megelőző munkabeszámoló vagy szeminárium tartása.
- ✓ Nem SZFI-s kutató esetében a pályázat elbírálását megelőző bemutatkozás SZFI szeminárium formájában.

#### *Az alkalmazás módja:*

Az alkalmazást a főigazgató által kiírt pályázat előzi meg. Az igazgató a pályázatok előzetes véleményezésére felkéri a PBB-t, amely szükség szerint meghallgatja a jelölteket. A pályázatokat a PBB évente egyszer – általában júniusban – tárgyalja.

A bizottsági meghallgatást követően a pályázók szakmai életrajzában bemutatott

- ✓ eredményei, publikációi,
- ✓ kompetenciái,
- ✓ konferenciákon, workshopok részvétele,
- ✓ pályázatokban való részvétele,
- ✓ a róluk kialakított osztályvezetői vélemények,
- ✓ jövőbeli elképzeléseik

alapján a PBB rangsorolja a pályázókat, majd a WTT SZFI Szekciója állást foglal az alkalmazás ügyében.

A főigazgató a PBB és a WTT SZFI Szekciója tagok véleményének figyelembevételével dönt az alkalmazásról.

A Wigner Ösztöndíj keretében foglalkoztatott munkatársak szakmai előrehaladásukról szemináriumon számolnak be.

## II. A határozatlan időre szóló intézeti kinevezés feltételei

Határozatlan idejű szerződéssel foglalkoztatottak a főmunkatárs I, II, III, a tanácsadó I, II, III, valamint a kutató professzor kollégák.

Határozatlan időre szóló tudományos főmunkatársi kinevezést pályázat útján lehet elnyerni. Tudományos tanácsadói és kutató professzori munkakörbe az intézetben dolgozó főmunkatársak a megfelelő feltétel teljesülése esetén léphetnek elő.

A határozatlan időre szóló főmunkatársi alkalmazás szükséges követelményei:

- ✓ PhD fokozat és tudományos munkakörben szerzett legalább 6 éves kutatói gyakorlat;
- ✓ jelentős, önálló tudományos eredmények (amelyeket a pályázó tézisekben foglal össze), és az ezek megfelelő szakmai visszhangját mutató szakirodalmi idézettség:
  - **alapkutatás jellegű munka** esetén: (i) a tézisek a pályázó maximum 10 válogatott publikációjára épülnek, amelyeknek kumulatív impakt faktora legalább 18; (ii) a pályázó összes publikációjára kapott független hivatkozások száma legalább 120;
  - **alkalmazott kutatás jellegű tevékenység** esetén: (i) a tézisek a pályázó maximum 10 válogatott publikációjára és maximum 5 válogatott, megvalósult műszaki alkotására épülnek. A publikációk kumulatív impakt faktora legalább 10; (ii) a pályázó összes publikációjára kapott független hivatkozások száma legalább 60;
  - olyan pályázónak, akinek kutatómunkája részben alapkutatás, részben alkalmazott kutatás jellegű, a kétféle tevékenység arányának megfelelően kell a fenti követelményeket teljesítenie;
- ✓ önálló kutatói arculat, ennek megítélhetőnek kell lennie a pályázat mellékleteiből;
- ✓ folyamatos publikációs tevékenység;
- ✓ kellő számú (5-10) előadás nemzetközi konferenciákon,
- ✓ hazai és nemzetközi alapkutatási és/vagy alkalmazott kutatási pályázatokban, nemzetközi együttműködésekben való részvétel, kutatási pályázatok vezetése;
- ✓ oktatói tevékenység (egyetemi előadás, laborvezetés, diplomamunkások, illetve doktoranduszok vezetése),
- ✓ legalább 1 éves korábbi SZFI-ban eltöltött munkaviszony, melynek során legalább 1 intézeti szemináriumot kellett tartania.

*Az alkalmazás módja:*

Az alkalmazást a főigazgató által kiírt pályázat előzi meg. Az igazgató a pályázatok előzetes véleményezésére felkéri a PBB-t, amely szükség szerint meghallgatja a jelölteket. A pályázatokat a PBB évente egyszer – általában júniusban – tárgyalja.

A bizottsági meghallgatást követően a pályázók szakmai életrajzában bemutatott

- ✓ eredményei, publikációi,
- ✓ kompetenciái,
- ✓ konferenciákon, workshopok részvétele,
- ✓ pályázatokban való részvétele,
- ✓ a róluk kialakított osztályvezetői vélemények,
- ✓ jövőbeli elképzeléseik

alapján a PBB rangsorolja a pályázókat majd a WTT SZFI Szekciója állást foglal az alkalmazás ügyében.

A kinevezés a Kutatóközpont főigazgatójának hatáskörébe tartozik.

A kinevezett személy a tudományos főmunkatársi munkakör I. fizetési fokozatába kerül. 10, majd újabb 10 év elteltével a tudományos főmunkatársi munkakör II., illetve III. fokozatába sorolható át, ha tevékenysége az eltelt 10 évben megfelelt az e szabályzatban meghatározott kutatói követelményeknek. A főmunkatársak munkásságát a WTT SZFI Szekciója értékeli. A magasabb fokozatba történő átsorolás az igazgató hatáskörébe tartozik. Az átsorolásra az illetékes osztályvezető tesz írásban javaslatot.

Az MTA doktora cím megszerzése után a tudományos főmunkatársat tudományos tanácsadó I munkakörbe kell besorolni. A második, ill. harmadik fokozatba 5-5 évet követően léphet. A fokozatok közötti átsorolás az igazgató hatáskörébe tartozik. Az átsorolásra az illetékes osztályvezető tesz írásban javaslatot.

A fizetési fokozatok közötti várakozási időbe nem számíthatók be a Kjt.\* 22. § (3) bekezdésében említett időtartamok.

Az MTA levelező tagja kutató professzori kinevezést kap.

### **III. A Pályázati Bíráló Bizottság létrehozása és működése**

A pályázatok elbírálására az intézet igazgatója a WTT SZFI Szekciója tagjai közül 6 tagú PBB-t hoz létre. A bizottság tagjait és elnökét az igazgató nevezi ki.

A PBB az éves pályázati bírálati eljárásra menetrendet állít össze.

A fiatal kutatói állásra beadott pályázatok elbírálásánál a bizottságot az intézet igazgatója vezeti. A bizottság először 'igen-nem' szavazással dönt minden pályázóról, hogy a pályázati feltételeknek megfelel-e. Ezután a megfelelték között konszenzusra törekedve rangsort állít fel. Szükség esetén egy magasabb kategóriában benyújtott pályázatot a kiírással összhangban, alacsonyabb kategóriában is rangsorolják. Az igazgató a Preambulumban leírt szempontokat figyelembe véve prioritási sorrendet állapíthat meg a témák között. Ezt a bizottság a végső rangsor kialakításában figyelembe veheti. A Bizottság az egyes kategóriákban így kialakított rangsorokat terjeszti a WTT SZFI Szekciója és a főigazgató elé.

### **IV. Az intézeti pályázat minősítési/bírálati eljárás lefolytatása**

1. Közalkalmazotti jogviszony létesítésére pályázat alapján kerülhet sor. Csak olyan közalkalmazottat lehet foglalkoztatni, aki a pályázaton részt vett és megfelelt a pályázati feltételeknek. Az intézeti minősítési eljárás a pályázat beadásával indul meg.

---

\* A közalkalmazottak jogállásáról szóló – többszörösen módosított – 1992. évi XXXIII. törvény

2. Tudományos fokozattal még nem rendelkezők fiatal kutatói pályázatot nyújthatnak be legfeljebb 3 év határozott időre. Az a kutató, aki egyszer már elnyert egy 3 éves predoktori állást, indokolt esetben hosszabbítást kérhet, amennyiben a határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesítésének a feltételei fennállnak. A hosszabbítás időtartama általában egy év, kivételesen ígéretes pályázó esetén a PBB javasolhat egyszeri 3 éves hosszabbítást. A fiatal kutató az egy éves hosszabbításra legfeljebb kétszer pályázhat.
3. A tudományos fokozattal rendelkezők posztdoktori, Wigner Ösztöndíj pályázatokat nyújthatnak be legfeljebb 3 éves határozott időre, vagy határozatlan idejű állásra pályázhatnak.
4. Az intézeti minősítő eljárás alapját a pályázó által benyújtott pályázati anyag képezi. A pályázati anyag a pályázó korábbi kutatómunkáját, önállóan elért eredményeit és a jövőre vonatkozó elképzeléseit foglalja össze.
5. A pályázatnak a következőket kell tartalmaznia:  
 Fiatal kutatói (predoktori) pályázat esetében:
  - a. a pályázó szakmai életútját bemutató fényképes önéletrajz;
  - b. szakirányú egyetemi végzettséget igazoló diploma másolata (honosított),
  - c. 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány (új belépők esetén),
  - d. végzős hallgató esetében a szaktárgyakban szerzett érdemjegyei (indexmásolat),
  - e. nyelvismerete fokát igazoló okirat másolata;
  - f. kutatási elképzeléseinek tömör vázlatát;
  - g. ajánlás (legalább egy olyan egyetemi oktatójának neve, akitől a pályázó képességeiről, kutatói alkalmasságáról vélemény kérhető);

Az a kutató, aki az intézetben 3 éves fiatal kutatói állást töltött be és hosszabbításra pályázik, csak kutatási elképzeléseinek és eddigi eredményeinek tömör vázlatát kell, hogy benyújtsa témavezetőjének ajánlásával együtt. A pályázat elbírálásának feltétele továbbá előtte munkabeszámoló tartása intézeti szeminárium formájában.

Posztdoktori és Wigner Ösztöndíj pályázat esetében:

- a. címlap;
- b. pályázó adatai (1. szakmai önéletrajz, 2. kompetenciák, max. 3 oldal);
- c. munkaterv (a pályázó kutatási témájának bemutatása, aktualitása hivatkozásokkal alátámasztva, saját tudományos ötleteinek felvázolása, továbbá annak összefoglalása, hogy projektje miként illeszkedik az SZFI választott osztályának vagy kutatócsoportjának munkájába, max. 2 oldal);
- d. függelékek (diplomáinak és PhD oklevelének másolata (honosított), ajánlás(ok), új belépők esetén 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, nyelvismeret fokát igazoló okirat másolata);
- e. a munkatervhez kapcsolódó válogatott publikációk másolatai és az ezekre kapott független hivatkozások jegyzéke (legalább 3 idegennyelvű impaktfaktoros folyóiratban megjelent referált cikk, ill. második posztdoktori pályázat esetén legalább 4 idegennyelvű impaktfaktoros folyóiratban megjelent referált cikk, valamint Wigner Ösztöndíj esetében legalább 5 idegennyelvű impaktfaktoros folyóiratban megjelent referált cikk);
- f. a pályázó összes publikációinak jegyzéke és egyenként az azokra történt hivatkozások száma;

Határozatlan idejű állásra beadott pályázat esetében:



- a. címlap;
  - b. pályázó adatai (1. szakmai önéletrajz, 2. kompetenciák, max 3 oldal);
  - c. tézisek, melyek épülhetnek:
    - **alapkutatás jellegű munka** esetén: a tézisek a pályázó maximum 10 válogatott publikációjára,
    - **alkalmazott kutatás jellegű tevékenység** esetén: a tézisek a pályázó maximum 10 válogatott publikációjára és maximum 5 válogatott, megvalósult műszaki alkotására;
  - d. függelékek (diplomáinak és PhD oklevél másolata és honosítási okirataik, ajánlás(ok), nyelvismeret fokát igazoló okirat másolata)
  - e. a tézisekhez kapcsolódó válogatott publikációk másolatai és az ezekre kapott független hivatkozások jegyzéke;
  - f. a pályázó összes publikációinak jegyzéke és egyenként az azokra történt hivatkozások száma.
6. A posztdoktori, Wigner Ösztöndíj, valamint a határozatlan időre szóló pályázat során egyéb figyelembe veendő tényezők:
- a. hazai és nemzetközi pályázatokban való részvételének, témavezetésének adatai;
  - b. oktatási tevékenységének adatai;
  - c. a pályázó jövőre vonatkozó elképzelései, kutatási koncepciója.
7. A pályázat benyújtása: A pályázatokat postán az SZFI címére vagy személyesen az Igazgatói Titkárságon kell benyújtani; külföldön tartózkodók elektronikus formában is elküldhetik az [SZFI@SZFI.hu](mailto:SZFI@SZFI.hu) címre; majd iktatás után a szignálás alapján a Pályázati Bíráló Bizottság elnökének kell átadni, aki gondoskodik a pályázat formai, majd tartalmi szempontoknak megfelelő minősítéséről.
8. A főigazgató döntéséről a pályázót írásban kell értesíteni. A pályázat elutasítása esetén a döntést meg kell indokolni. Az erről szóló értesítést a főigazgató írja alá.

A pályázóknak minden esetben meg kell felelniük a hivatkozott normatív szabályoknak, az alkalmazási és értékelési feltételeknek. A munkaszerződésekben megállapított határidő lejártával a jogviszony automatikusan megszűnik.